



## 4-Scan:

### Vier relevante Perspektiven der Unternehmensführung

Aller Erfolg hängt von Menschen und ihrem Einsatz ab. Wieviel die Menschen im Unternehmen leisten wollen und können, wird durch den Führungsstil und die daraus resultierende Kultur im Hause bestimmt:

- Welche Signale senden die Führungskräfte aus?
- Welche Signale werden von den Mitarbeitern verstanden?
- Wie gut identifizieren sich die Mitarbeiter mit den Unternehmenszielen?
- Besteht im Unternehmen eine gemeinsame Sicht auf Erfolgsfaktoren und Risiken?
- Wird selbständiges Verhalten erwartet, wird es gefördert?
- Haben die Führungskräfte und Mitarbeiter die für die Zielerreichung erforderlichen Kompetenzen?

Eine aussagekräftige Analyse, die die wirklich relevanten Handlungsfelder des Unternehmers aufzeigen soll, muß daher darauf schauen, welche Zusammenhänge zwischen der Kultur im Unternehmen, der Führung, den Prozessen und den Unternehmensergebnissen bestehen. Genau das haben wir nun mit dem **4-Scan** umgesetzt und vier verschiedene Blickwinkel kombiniert.

**4-Scan** basiert auf den seit über zehn Jahren bewährten Führungsinstrumenten *Balance E<sup>®</sup>* und *RDA<sup>®</sup>*. *Balance E<sup>®</sup>* ist ein Strategie-Tool der gemeinnützigen Stiftung Führungsmethodik in Oldenburg. *RDA<sup>®</sup>* entstand in Zusammenarbeit mit den Universitäten Utrecht und Twente und wurde 2003 von der EU-Kommission als das beste Tool im Human Resources-Bereich ausgezeichnet.

*"Mit Hilfe des 4-Scan haben wir schnell den Überblick über die Problemfelder bekommen. Es wurde deutlich, wo wir kurzfristig Verbesserungen durch eine planmäßigere Vorgehensweise bei kundenorientierten Lösungen erzielen können, wobei wir jetzt die Stärken des Unternehmens besser einsetzen."*

- Stefan Holthausen, Geschäftsführer

*"Der größte Gewinn für mich persönlich war, klar zu erkennen, welche Bereiche in unserem Unternehmen gut oder weniger gut funktionieren. Dafür hatten wir zwar ein Gefühl, aber keine klare Vorstellung. Ohne die Untersuchung hätten wir diese Zusammenhänge nicht erkannt."*

- Sam Louwerse, COO

Der **4-Scan**-Bericht zeigt auf sechs Seiten für Ihr Unternehmen

- die spezifischen Erfolgsfaktoren und Risiken,
- die Unternehmenskultur,
- den bestgeeigneten Führungsstil,
- die Vermögens- und Ertragsituation.
- Empfehlungen für Handlungsfelder, in denen Sie die schnellsten Verbesserungen erzielen können.



Mit diesem Wissen erkennen Sie, wo Sie in Ihrem Unternehmen ansetzen müssen und wo die Auswirkungen Ihrer Entscheidungen und Maßnahmen auf das angestrebte Unternehmensergebnis am größten sind. So schaffen Sie die Voraussetzungen für die bestmögliche zukünftige Entwicklung Ihres Unternehmens.